



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๓๐
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๗/๒๕๕ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วยงานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๐ รายละเอียดตามส่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปลุกสิริ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล

๑. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร
๓. ผู้บริหารองค์กรทุกระดับ ตั้งฟังปัญญาของบุคลากรและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
๔. เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย
๕. บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับการดูแลทางด้านสุขภาพ ตรวจสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี
๖. บุคลากรโรงพยาบาลทรายมูลเป็นแบบอย่างที่ดีในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล